



AXEL ANDERSEN $\frac{A}{S}$

KJØTT ENGROS

-Kvalitet er vårt håndverk, mattrygghet er vårt produkt-

Dette dokumentet er en redegjørelse av AXEL ANDERSEN AS policy for trygg mat- og kvalitetskultur, samt virksomhetens etiske retningslinjer.

Policyen omfatter virksomhetens overordnede forpliktelser til kunder og sluttforbrukere, myndighetskrav, gjeldende næringsmiddelregulering og sertifiseringskrav.

1.0 Kvalitet og mattrygghet

Produktkvalitet og mattrygghet er AXEL ANDERSEN AS viktigste varemerke. Gjennom dynamisk tilnærming, prosessanekgang og bevisbasert beslutningstaking i vårt arbeid med kvalitetssystemet for næringsmiddeltrygghet, er det virksomhetens overordnede mål å omsette trygge næringsmidler, samt å kontinuerlig forbedre de direkte og indirekte prosesser som har betydning for kvaliteten og mattryggheten til våre produkter, samt virksomhetens kvalitetskultur.

Gjennom validering, overvåking og verifisering og gjennom en risikobasert tilnærming basert på prinsippene i HACCP, sikrer vi virksomhetens overordnede målsetting om trygg mat i samsvar med til enhver tids gjeldende lover, forskrifter og krav til næringsmiddeltrygghet.

1.1 Kompetanse og opplæring

Vår virksomhet etterstreber å være fremtidsrettet og faglig oppdatert, samt en arena for utvikling og kompetanseheving. Gjennom å frigi ressurser til opplæring og kurs sikrer vi at våre ansatte har riktig og god kompetanse i å utøve de rutiner og den praksis som samsvarer med virksomhetens kvalitetskrav, gjennom kvalitetssystem for næringsmiddeltrygghet.

Det er virksomhetens målsetting at alle våre ansatte har god kunnskap om og ferdigheter i å utøve sin kompetanse, i henhold til prinsippene for god hygienep praksis (GHP) og god produksjonspraksis (GPP).

Alle ansatte skal årlig gjennomføre interaktivt hygienekurs fra Norsk Kjøtthandel med avsluttende eksamen.

1.2 Kommunikasjon

For å sikre at målene slik de fremkommer av virksomhetens policy skal få anvendelse og kredibilitet på alle nivåer i virksomheten, er det AXEL ANDERSEN AS forpliktelse og hensikt å formidle, informere og kommunisere målene for næringsmiddeltrygghet, implementere rutiner basert på IK-mat systemet, samt synliggjøre og tilgjengeliggjøre virksomhetens kvalitetssystem for næringsmiddeltrygghet, for interne og eksterne interessenter.

Den interne kommunikasjonen skal også basere seg på tilbakemelding fra ansatte gjennom fastsatte aktiviteter for tilbakemelding og involvering. De ansatte skal årlig gjennomføre en spørreundersøkelse om kvalitetskulturen i virksomheten og gis anledning til å gi sine ærlige tilbakemeldinger knyttet til kultur, medvirkning og ledelse. Undersøkelsen gjennomføres derfor anonymt.

1.3 Prestasjonsmåling

For å evaluere virksomhetens evne til å nå fastsatte mål for mattrygghet, kvalitet og kvalitetskultur, skal målene dokumenteres i en egen plan for trygg mat og kvalitetskultur. Planen skal støttes av en handlingsplan og være inngangsfaktor til ledelsens gjennomgang, der prestasjonene til virksomhetens aktiviteter evalueres.

2.0 Etiske retningslinjer

Axel Andersen AS slutter seg til internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, slik de fremkommer av FN og ILO-konvensjonene og forplikter seg til følgende prinsipper:

2.1 Etisk og rettferdig handel

All handel skal skje på en måte som sikrer anstendige arbeids- og miljøforhold i hele leverandørkjeden og i tråd med ILO-konvensjonen.

2.2 Menneskerettigheter

Alle ansatte, inkludert mennesker som på ulikt vis har tilknytning til virksomheten, har krav på å bli behandlet etter artikkel 1-30 i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

2.3 Arbeidstakerrettigheter

Full sysselsetting og anstendig arbeid er en integrert del av FNs bærekraftsagenda. Norge skal bidra til et anstendig arbeidsliv som fremmer grunnleggende og universelle arbeidstakerrettigheter, jobbskaping og sysselsetting, sosial beskyttelse og sosial dialog mellom partene i arbeidslivet. Et anstendig arbeidsliv er et grunnleggende mål i seg selv, men også et sentralt premiss for bærekraftig utvikling.

Alle ansatte skal sikres grunnleggende arbeidstakerrettigheter og skal minimum omfatte:

- organisasjonsfrihet og effektiv anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger
- eliminering av alle former for tvangsarbeid eller tvangsarbeid
- effektiv avskaffelse av barnearbeid
- eliminering av diskriminering med hensyn til arbeid og yrke
- et trygt og sunt arbeidsmiljø

2.4 Miljø

Miljøet må tåle stor belastning som følge av menneskers aktivitet på jorden. Alle ansvarlige aktører i næringslivet har et særskilt ansvar for å bidra til reduserte utslipp og aktivitet som har negativ påvirkning på menneske, dyr og miljø.

2.5 Korrupsjon og bestikkelser

I Norge er korrupsjon en straffbar handling. Alle aktører i et rettferdig næringsliv slutter seg til etiske formål som fremmer motvirkning av korrupsjon og bestikkelser og handler i god tro og god forretningsskikk ovenfor kunder og leverandører.

Erklæring:

«Vi bekrefter at vi slutter oss til prinsippene som fremkommer av dette dokumentet og at det er vår hensikt å handle i god tro, samt å fremme samarbeid og åpenhet mellom partene i arbeidslivet.»

Denne policyen vedtas ved ledelsens gjennomgang hvert år.

Daglig leder, Aksel Andersen
Ass. Daglig leder, Mats S. Lie
Styremedlem, Hege Andersen
Kvalitetsleder, Anniken Olsen
Avdelingsleder småfe, Ronny Nilsen

Drammen, 13.03.2024


Aksel E. Andersen

Daglig leder - Styreleder